



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๖๒ เกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) ตลอดจนสอดคล้องกับการพัฒนาองค์การ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการ ได้นำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (organizational governance) มาใช้ในการสร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร ทางหนาด้านการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ปฏิบัติงาน คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม มุ่งมั่นดำเนินงานเพื่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงได้สะดวก รวดเร็ว เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส การดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นระบบ และวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม เพื่อให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

๑.๑ นโยบายหลัก คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม จากการดำเนินงานป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและมีความปลอดภัย เพื่อให้ประชาชน มีสุขภาพดี

๑.๒ แนวปฏิบัติ

๑.๒.๑ ส่งเสริม และสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและ ภัยสุขภาพที่สำคัญ และบูรณาการดำเนินงานกับทุกภาคส่วน

๑.๒.๒ ควบคุม กำกับ ติดตาม การประหยัดพลังงาน การคัดแยกขยะมูลฝอย และระบบการกำจัดของเสียให้ได้มาตรฐาน

๑.๒.๓ สนับสนุนการดำเนินงานสถานที่ทำงานปลอดโรค ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข

๒. นโยบายหลักด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๑ นโยบายหลัก มุ่งมั่นการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังและ ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม และเสมอภาค

๒.๒ แนวทางปฏิบัติ

๒.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อร้องเรียนที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและจัดทำข้อมูล/สถิติระยะเวลาการจัดการข้อร้องเรียน

๒.๒.๒ พัฒนาคุณภาพการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เพื่อสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๒.๓ พัฒนานวัตกรรมบริการที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะ ตลอดจนมีการขยายผลไปสู่แนวปฏิบัติ

๓. นโยบายหลักด้านองค์การ

๓.๑ นโยบายหลัก มุ่งสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และการเป็นองค์กรแห่งความรอบรู้ด้านสุขภาพ

๓.๒ แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ ผลักดัน ส่งเสริม และพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๓.๒.๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม

๓.๒.๓ พัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรแห่งความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization : HLO)

๓.๒.๔ พัฒนาชุดข้อมูลเปิดที่เป็นไปตามมาตรฐานในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog)

๔. นโยบายหลักด้านผู้ปฏิบัติงาน

๔.๑ นโยบายหลัก ตระหนักถึงคุณค่าของบุคลากร ด้วยการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรมเพื่อให้บุคลากรมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔.๒ แนวทางปฏิบัติ

๔.๒.๑ สนับสนุนและส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔.๒.๒ ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของบุคลากรทุกตำแหน่ง และทุกระดับอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๒.๓ เสริมสร้างความสุข ความผูกพันองค์กร และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวอรณดี ธีระวาทกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ